

Brussel,

CAO III

Protocol van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2012-2014 voor de sector “Basiseducatie” van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering, de werkgevers Federatie Centra voor Basiseducatie vzw, het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs (VOCVO) en de representatieve vakorganisaties ACOD, COC en VSOA.

De Vlaamse Regering, de werkgevers Federatie Centra voor Basiseducatie vzw, het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs (VOCVO) en de representatieve vakorganisaties ACOD Onderwijs, COC en VSOA-onderwijs hebben voor de jaren 2012, 2013 en 2014 een akkoord van sectorale sociale programmatie afgesloten dat betrekking heeft op de sector “Basiseducatie” van de Vlaamse Gemeenschap.

1. TOEPASSINGSGEBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op alle personeelsleden tewerkgesteld in de Centra voor Basiseducatie (CBE) die erkend en gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap, tenzij vermeld wordt dat de bepaling enkel betrekking heeft op de personeelsleden bedoeld in Titel VI, Hoofdstuk I van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, hierna CODO genoemd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is tevens van toepassing op de personeelsleden van het VOCVO voor wat punt 7 betreft.

Opmerking: alle bedragen vermeld in euro's 2014.

2. DE OVERGANG NAAR HET STATUUT VOOR DE BASESEDUCATIE

In uitvoering van cao II BE werd een werkgroep opgericht die onderzocht heeft of de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie kunnen overgaan naar het onderwijsstatuut en dit met behoud van de eigenheid van de sector.

Die werkgroep kwam tot de conclusie dat de overgang van de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie naar een statuut voor de basiseducatie met behoud van de eigenheid van de sector een haalbare kaart is, mits het realiseren van de volgende doelstellingen:

- ✓ een eenvoudig en apart statuut voor de basiseducatie creëren;
- ✓ de centra in staat stellen een dynamisch personeelsbeleid te voeren;
- ✓ in de door de overheid gesubsidieerde functies een vaste benoeming garanderen;
- ✓ geen meerkost veroorzaken en de eventueel vrijgekomen middelen herinvesteren in de sector;
- ✓ alleszins de bestaande regelgeving met betrekking tot de prestatieregeling, de verlofregeling, de vakantieregeling, de bezoldiging en de salarisschalen te behouden.

Het document 'Voorstel van overgang naar het statuut voor de sector Basiseducatie' (zie bijlage) zal als uitgangspunt dienen om in samenspraak met de sociale partners een eenvoudig en apart statuut voor de basiseducatie verder uit te werken.

Deze bijlage is geen voorafname op discussies die over het statuut van de personeelsleden in andere onderwijsniveaus gevoerd zullen worden en mag geen bepalingen bevatten die de harmonisatie van het volwassenenonderwijs in het gedrang brengen.

Streefdoel is om de overgang naar het statuut van de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie te laten ingaan op 1 september 2015. Dit betekent dat de principes met het oog op het regelgevend werk van de volgende Vlaamse Regering ten laatste voor het zomerreces van 2014 moeten uitgewerkt zijn. Daartoe wordt een tijdsplan vastgelegd van tweewekelijkse vergaderingen van het VOC BE, te beginnen op donderdag 26 september 2013. De

vergaderkalender zal voor het hele werkjaar 2013-2014 aan de sociale partners worden bezorgd.

3. KOOPKRACHTVERHOGING VIA EEN VERHOGING VAN DE EINDEJAARSTOELAGE

In 2014 wordt het vast geïndexeerd gedeelte van de eindejaartoelage van 2013 na toepassing van het indexmechanisme verhoogd met 232,86 euro. Vanaf 2015 wordt het gebruikelijke indexmechanisme toegepast.

Ingangsdatum: 2014

Budget: 197.911 euro

4. BETALING VAN HET SALARIS VAN DECEMBER

Het salaris van de maand december wordt uitbetaald in de maand december.

Ingangsdatum: december 2014

5. BETALING VAN HET VAKANTIEGELD

Het vakantiegeld wordt uitbetaald in de maand mei.

Ingangsdatum: mei 2014

6. EINDELOOPBAANREGELING

Samen met de sociale partners zal worden nagegaan op welke manier aan de bepalingen van punt 14 van cao I uitvoering kan worden gegeven.

Ingangsdatum: ondertekening cao

7. VOCVO

Nadat de evaluatie van de pedagogische begeleidingsdiensten is afgerond, maakt de overheid zo snel mogelijk de beleidsintenties kenbaar met betrekking tot alle pedagogische begeleidingsdiensten met inbegrip van het VOCVO. Op dat moment wordt met de sociale partners een procedure afgesproken om de aanbevelingen en de beleidsintenties uit te werken.

In ieder geval dient er een antwoord te komen op de volgende vragen:

- of de personeelsleden van het VOCVO aangesteld worden op basis van een contractuele tewerkstelling, dan wel een overgang maken naar het onderwijsstatuut;
- het meer mogelijk maken van de instroom naar het VOCVO voor alle functies/ambten vanuit een Centrum voor Basiseducatie/Centrum voor Volwassenenonderwijs;
- nagaan welke maatregelen uit cao I toepasbaar gemaakt moeten worden op de personeelsleden van het VOCVO;
- de samenhang tussen de organisatiestructuur, het financieringssysteem en de personeelsregelgeving.

8. PERSONEEL FEDERATIE BASESEDUCATIE EN VRIJGESTELDEN VAKBONDEN

Ten gevolge van de overgang naar het statuut van het personeel van de Centra voor Basiseducatie, zal de sector Basiseducatie in de toekomst geen beroep meer kunnen doen op de Sociale Maribel middelen die vanuit het PC 329.01 worden toegekend. Met deze middelen worden 2 VTE van de Federatie Basiseducatie gesubsidieerd. Op het moment van de overgang naar het statuut wordt voor dit probleem een oplossing gezocht.

Op dat moment zal ook onderzocht worden hoeveel vrijgestelden er aan de vakbonden voor de sector Basiseducatie worden toegekend.

De Vlaamse Regering en de besturen verbinden zich tot een correcte en volledige uitvoering van deze cao. De respectieve vakorganisaties engageren zich om loyaal het akkoord te respecteren in zijn geheel en de sociale vrede te bewaren over de afspraken in deze cao.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront (ACOD, COC en VSOA) wenst bij het akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2012-2014 voor de sector “Basiseducatie” van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering, de werkgevers Federatie Centra voor Basiseducatie vzw, het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs (VOCVO) en de representatieve vakorganisaties ACOD, COC en VSOA. volgende opmerkingen te formuleren.

Dit akkoord over de cao III in de basiseducatie behelst onder meer de verdere loyale medewerking van de vakorganisaties aan het proces van de overgang van het personeel van de basiseducatie naar het statuut voor de sector BASISEDUCATIE en beoogt voor het personeel van de basiseducatie het mogelijk maken van de vaste benoeming en het verwezenlijken van een aantal rechten en plichten die zijn geïnspireerd op het decreet rechtspositie voor het gesubsidieerd onderwijs.

De draagwijdte van de vaste benoeming en de rechten en plichten zoals die worden omschreven in de beide decreten rechtspositie, zijn voor de andere onderwijsniveaus breder en reiken verder dan in het voorliggende voorstel. De medewerking van de vakorganisaties aan de overgang van het personeel van de basiseducatie naar het statuut voor hun sector mag om die reden geenszins begrepen worden als een definitief standpunt dat zij innemen over de draagwijdte van de vaste benoeming en over de rechten en plichten van de personeelsleden in de andere onderwijsniveaus.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID: AFVAARDIGING VAN DE BESTUREN:

VOORZITTER,

Pascal SMET,
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel

LEDEN,

Kris PEETERS,
minister-president van de Vlaamse
Regering

AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der Openbare
Diensten (ACOD):

Philippe MUYTERS,
Vlaams minister van Financiën, Begroting,
Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport

Voor de Christelijke Onderwijscentrale
(COC):

Voor het Vrij Syndicaat voor het Openbaar
Ambt - Onderwijs (VSOA - onderwijs):

BIJLAGE 1 cao III BE: Voorstel van overgang naar het statuut voor de sector BASESEDUCATIE

Thema uit DRP	Voorstel
Tijdelijke aanstelling	<p>JA, maar geen TADD conform DRP</p> <p>Voorstel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tijdelijke aanstelling van onbepaalde duur. • Tijdelijke aanstelling van bepaalde duur indien het gaat om vervangingen of opdrachten van bepaalde duur.
Benoeming in vast verband	<p>JA, vaste benoeming is mogelijk voor personeelsleden met drie jaar dienstanciënniteit bij het betrokken CBE.</p> <p>Toepassingsgebied: leraar, adjunct-directeur, beleidsondersteunend administratief medewerker, uitvoerend administratief medewerker, ervaringsdeskundige in de armoede, stafmedewerker.</p> <p>Principes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er wordt een benoemingspercentage vastgelegd: 60% per centrum. • De procedure cf. DRP is van toepassing: met het oog op een benoemingsronde op januari x + 1 zal een vacantverklaring plaatsvinden op basis van de toestand van 15 april x. <p>Onder de personeelsleden die in aanmerking komen voor vaste benoeming, worden geen decretale voorrangsregels vastgelegd.</p> <p>Benoeming: enkel in halftijdse of voltijdse opdracht, tenzij in de gevallen waar een halftijdse of voltijdse benoeming niet mogelijk of in hoofde van het personeelslid niet gewenst is. Als een personeelslid bv. een gecombineerde opdracht heeft en slechts enkele uren in een CBE presteert, dan moet het mogelijk zijn dit personeelslid vast te benoemen in een beperkt aantal uren.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De overgangsregeling zal bestaan uit een éénmalige benoemingsronde tijdens het eerste jaar van de overgang naar het statuut (vacantverklaring op 15 september). Voor deze benoemingsronde wordt wel een voorrangsregeling uitgewerkt die voor alle centra dezelfde zal zijn. Deze regeling zal betrekking hebben op de groep personeelsleden die op het moment van de overgang naar het statuut aan de benoemingsvoorwaarden voldoet.
Mandaat	<p>JA, voor directeur. Er zal bijzondere aandacht zijn voor de huidige directeurs.</p>
TBSOB	<p>NEE</p> <p>Percentage vaste benoeming en brede inzetbaarheid leraren CBE moet voorkomen dat personeelsleden ter beschikking moeten worden gesteld. Indien er in een uitzonderlijk geval aan een personeelslid toch geen tewerkstelling meer kan aangeboden worden: herscholing,</p>

	begeleidingstrajecten, outplacement.
Prestatieregeling	Centrumopdracht blijft behouden: 36 uur op weekbasis. Beperking van avond- en weekendwerk afschaffen.
Ambten	JA <ul style="list-style-type: none"> - De bestaande functies worden ambten. - Er is één ambt van leraar basiseducatie. - De ambten worden ondergebracht in een bepaalde personeelscategorie en soort. - De stafmedewerker wordt beleidsmedewerker. Er wordt een nieuw ambt van adjunct-directeur voorzien.
Bekwaamheidsbewijzen	<ul style="list-style-type: none"> - De algemene diplomaniveaus blijven behouden. - De bekwaamheidsbewijzen worden beschouwd als voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen. - Voor de adjunct-directeur is het voldoende geachte bekwaamheidsbewijs: ten minste bachelor + BPB. <p>Situatie in de CBE vanaf de overgang naar het statuut Voldoend geacht bekwaamheidsbewijs: ten minste bachelor+ BPB. Ander bekwaamheidsbewijs: ten minste bachelor.</p> <p>Overgangsmaatregelen</p> <ul style="list-style-type: none"> - De personeelsleden die in de periode van 1 september 2014 tot 31 augustus 2015 een contract van onbepaalde duur hadden, blijven vanaf 1.9.2015 beschikken over een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs (ongeacht het feit of zij over een BPB beschikken of niet). - Het getuigschrift bijscholing basiseducatie en een diploma van gediplomeerde in de aanvullende studies voortgezette lerarenopleiding basiseducatie waarvan een personeelslid op 31.8.2015 in bezit is, blijft in de basiseducatie eveneens beschouwd worden als een bewijs van pedagogische bekwaamheid.
Salarisschalen	De huidige salarisschalen blijven bestaan. Voor de adjunct-directeur wordt salarisschaal 502 voorzien. Deze kost 130 punten.
Mutatie	JA
Functiebeschrijving/ Evaluatie	Wordt uitgewerkt conform de afspraken in cao I. Er wordt bij een evaluatie met eindconclusie 'onvoldoende' een onderwijsinterne beroepsmogelijkheid voorzien.
Tucht	NEE
Rechten en plichten	JA, verwerkt in de deontologische code afgesproken op Vlaams niveau en het arbeidsreglement.

Ontslagmogelijkheden	<p><u>Tijdelijken</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ tijdelijke aanstelling van bepaalde duur: opzeg 7 dagen in hoofde van de werknemer; ❖ tijdelijke aanstelling van onbepaalde duur: <ul style="list-style-type: none"> ○ in hoofde van de werknemer: opzeg 1,5 maanden/5 jaar zonder drie maanden te overschrijden; ○ in hoofde van de werkgever: drie maanden/5 jaar. CBE kan ervoor kiezen geen opzeg te geven en een verbrekingsvergoeding te betalen die overeenstemt met het salaris dat zou verworven worden gedurende de opzegperiode. CBE dient dit met eigen middelen te betalen; ❖ ontslag om dringende redenen. Er wordt een onderwijsinterne beroepsmogelijkheid voorzien. <p><u>Vastbenoemden</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ mits het geven van een opzeg (conform de regeling voor de tijdelijken) n.a.v. de evaluatieprocedure, de overtreding van de deontologische code of het arbeidsreglement (met sociaal vangnet). ❖ ontslag om dringende redenen n.a.v. een overtreding van de deontologische code of het arbeidsreglement. Er wordt een onderwijsinterne beroepsmogelijkheid voorzien. ❖ definitieve ambtsneerlegging: afhankelijk van de reden tot definitieve ambtsneerlegging wordt wel of niet in een sociaal vangnet voorzien.
Administratieve standen	<ul style="list-style-type: none"> • Dienstactiviteit. • Non activiteit. • Terbeschikkingstelling.

Luik verlofstelsels

Thema uit BVR 03/07/2009	Voorstel
Verlof voor onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties - loopbaanonderbreking	<p>JA</p> <p>Regeling onderwijs (BVR van 9 september 2011).</p> <p>Onderbrekingsuitkeringen zijn van de openbare sector: er gebeuren niet langer aanvullingen door onderwijs tot niveau van de <i>social profitsector</i>.</p> <p>Overgangsmaatregelen te voorzien voor personeelsleden in lopende stelsels.</p>
Verlof voor het uitoefenen van een andere tewerkstelling in een ander centrum voor basiseducatie	<p>NEE, wel verlof 'andere opdracht':</p> <ul style="list-style-type: none">- A. Vast benoemde personeelsleden tewerkgesteld binnen een CBE (verlof andere opdracht): <p>kunnen dit verlof opnemen:</p> <ul style="list-style-type: none">- om binnen de sector CBE tijdelijk een andere opdracht in te vullen;- in het eigen CBE (bv. een leraar die tijdelijk aan de slag gaat als beleidsmedewerker);- in een ander CBE om als tijdelijke een andere opdracht op te nemen;- om in een ander onderwijsniveau als tijdelijke aan de slag te gaan;- uren contractonderwijs op te nemen (zie verder). <p>Principes</p> <ul style="list-style-type: none">- Is dienstactiviteit.- Personeelslid behoudt wel rechten vast benoemde m.b.t. ziekteverlof, bevallingsverlof,... en dit conform het huidige TAO-systeem. <ul style="list-style-type: none">- Binnen sector CBE <ul style="list-style-type: none">- Tijdens duur van de tijdelijke opdracht blijft het personeelslid zijn onderliggende benoeming behouden.- Bezoldiging gebeurt op basis van de tijdelijke opdracht.

	<ul style="list-style-type: none"> - Vanuit CBE naar ander onderwijsniveau - Via verlof wegens opdracht (naar het hoger onderwijs) of via een verlof andere opdracht (naar andere onderwijsniveaus). <p>B. Vast benoemde personeelsleden in andere onderwijsniveaus (TAO):</p> <p>De mogelijkheid wordt ingeschreven dat vast benoemde personeelsleden die onder het DRP vallen een TAO kunnen opnemen naar een CBE.</p>
Verlof voor het uitoefenen van een andere tewerkstelling bij VOCVO, een consortium, de federatie basiseducatie,...	<p>NEE, wel verlof (wegens) bijzondere opdracht.</p> <p>Detacheringen vanuit CBE worden mogelijk ter vervanging van huidige regeling in BVR 03/07/2009.</p> <p>Bepalingen uit DRP kunnen als basis worden gebruikt.</p>
Verlof voor het uitoefenen van een andere tewerkstelling, voor de uitoefening van een andere contractuele aanstelling gesubsidieerd door derden	<p>Een oplossing is noodzakelijk voor de flexibele overgang van statutaire personeelsleden naar een opdracht opgenomen in het kader van contractonderwijs</p> <p>Voorstel</p> <p>Tijdelijke personeelsleden: kunnen verlof 'andere opdracht' opnemen en blijven titularis van hun betrekking, maar worden niet bezoldigd. Bezoldiging kan verlopen via systeem 'Personeel werkingsbudget'. Behouden hun rechten binnen statuut.</p> <p>Vast benoemde personeelsleden: verlof 'andere opdracht' wordt ook mogelijk gemaakt voor het opnemen van een opdracht in het kader van contractonderwijs. Bezoldiging verloopt in deze gevallen via systeem 'Personeel werkingsbudget'. Personeelsleden behouden hun rechten binnen statuut.</p> <p>Aandachtspunt: definitie werkingsbudget moet aangepast worden voor basiseducatie.</p>
Andere verlofstelsels	<p>Andere verlofstelsels worden ingevoerd conform dezelfde principes als in onderwijs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • TBSPA. • Omstandigheidsverlof. • Adoptieverlof. <p>Andere verlofstelsels uit onderwijs worden niet ingevoerd. Dit kadert in de aanpak van de rationalisatie van de verlofstelsels. De personeelsleden van deze sector beschikken nu ook niet over dergelijke verlofstelsels.</p>

Andere thema's	Voorstel
Vakantieregeling	Huidige vakantieregeling blijft behouden.
Verlofregeling	De regeling van de basiseducatie blijft behouden.
Pensioen	Overheidspensioen: zie schrijven PDOS (bijlage 2)
Eindeloopbaanregeling	Zelfde principes als TBS voorafgaand aan het rustpensioen voor het onderwijspersoneel.
Ziekte en TBS ziekte	Cfr. DRP-personeel met inbegrip van VVP wegens ziekte.
Vervoerskosten	Woon-werk: regeling onderwijs, wat betekent dat de kosten van een wagen niet meer worden terugbetaald. Dienstverplaatsingen: de huidige lokale regelingen blijven bestaan in afwachting van een nieuwe regeling op Vlaams niveau.
Bevallingsverlof Moederschapsbescherming	Cfr. DRP-personeel.
Beroepsziekten/ Arbeidsongevallen	Cfr. DRP-personeel.
Vervangingen afwezige personeelsleden	Cfr. DRP-personeel.
Cumulatie	De totale prestaties in de sector van de basiseducatie worden beperkt tot 140 % van een voltijdse opdracht. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Impact op andere onderwijsniveaus: <ul style="list-style-type: none"> - diensten gepresteerd in de basiseducatie worden steeds als hoofdambt beschouwd; - geen invloed op bezoldiging binnen andere onderwijsniveaus. ▪ Binnen sector basiseducatie: <ul style="list-style-type: none"> - de prestaties in één centrum niet langer beperken tot 100%;
Vakantiegeld	De onderwijsregeling is van toepassing.
Eindejaarstoelage	<ul style="list-style-type: none"> ▪ EJT op basis van de huidige regeling blijft behouden via overgangsmaatregel. ▪ Nieuwe personeelsleden vallen onder de regeling voor het onderwijspersoneel.
Aandachtspunt	Regelgeving contractonderwijs: gevolg dat BVR's worden opgeheven ten aanzien van de personeelsleden die een opdracht in het contractonderwijs opnemen.

Ministerie van Onderwijs en Vorming
Departement Onderwijs en Vorming
Arbeidsvoorwaardenbeleid
t.a.v. mevrouw Hilde Lesage
Koning Albert II laan 15

1210 Brussel

Uw brief van
Uw kenmerk :
Bijlage(n) :

Datum :

Betreft : Pensioenrechten personeelsleden van de centra voor basiseducatie.

Geachte mevrouw ,

De personeelsleden van de centra voor basiseducatie zijn tot op heden onderworpen aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en ze zijn dan ook niet gerechtigd op een pensioen ten laste van de Staatskas. Voor deze prestaties kan een pensioen in de regeling voor werknemers worden toegekend.

Op voorwaarde dat deze personeelsleden in de toekomst in vast verband zouden kunnen benoemd worden, zullen zij voor hun diensten gepresteerd vanaf de datum van hun statutarisering in die hoedanigheid rechten op een pensioen ten laste van de Staatskas openen.

De diensten gepresteerd sedert diezelfde datum van statutarisering als contractueel, als contractueel personeelslid ten laste van het departement onderwijs (codo) of als contractueel personeelslid betaald door de werkgever ten laste van de werkingsmiddelen (cove) zullen eveneens niet alleen in aanmerking genomen worden voor de opening van het recht op pensioen ten laste van de Staatskas, maar ook voor de berekening ervan op voorwaarde dat deze diensten gevolgd worden door een vaste benoeming.

Op basis van een constante administratieve jurisprudentie kunnen de tijdelijke en contractuele diensten, de diensten verricht als gesubsidieerde contractueel, als contractueel personeelslid ten laste van het departement Onderwijs (CODO) en als contractueel personeelslid betaald door de werkgever ten laste van de werkingsmiddelen (COWE) gepresteerd vóór de statutarisering eveneens in aanmerking genomen worden voor de opening van het recht op pensioen ten laste van de Staatskas en voor de berekening ervan op voorwaarde dat zij worden gevolgd door een vaste benoeming.

00040 09.02 01/01

Ik wens u nog te herinneren aan mijn vorig schrijven en meer bepaald aan de artikelen 77 en 78 van de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse bepalingen. Er kan immers enkel aan de **vastbenoemde** of daarmee gelijkgestelde personeelsleden van het niet-universitair gesubsidieerd onderwijs die **in die hoedanigheid in de weddetoelageregeling** zijn opgenomen een rustpensioen ten laste van de Staatskas worden toegekend.

hoogachtend

Godelieve Drochmans
Directeur onderwijspensioenen