

Gevolgen van een staking

1. Gevolgen voor het salaris en de geldelijke anciënniteit

Voor elk personeelslid dat een bezoldiging ontvangt van het Ministerie van Onderwijs en Vorming wordt het salaris ingehouden als hij of zij het werk neerlegt door een staking. Voor een staking van één dag is deze inhouding gelijk aan 1/360ste van het brutojaarsalaris. Voor een staking van een halve dag is de afhouding gelijk aan 1/720ste van het brutojaarsalaris. Wanneer het gaat om een staking van één uur of minder, is de afhouding gelijk aan 12 % van

1/360ste van het brutojaarsalaris. Deze afhoudingen zijn voor iedereen gelijk, of je een hoofdambt of een bijbetrekking uitoefent, werkt met een volledige opdracht of niet, of je die dag moest werken of niet en ongeacht het volume van deze opdracht.

Voor de manifestatie van 29 september werd een stakingsaanzegging ingediend opdat personeelsleden de mogelijkheid zouden hebben om deel te nemen aan de manifestaties. Personeelsleden hebben de keuze tussen twee mogelijkheden: ofwel staken zij een halve dag ofwel een volledige dag. De keuze tussen deze twee mogelijkheden maken zij zelf. Noteer dat een staking van meer dan een halve dag gelijkgesteld wordt met een staking van een volledige dag.

De afhouding van het salaris voor de stakingsdagen brengt geen wijziging van de geldelijke anciënniteit met zich mee.

Volgende simulaties op basis van de salarisschalen 141, 148 en 301 (die gelijk zijn) en 501 maken duidelijk wat dit nu concreet betekent. In deze simulaties gaan we uit van vastbenoemde personeelsleden met één kind ten laste en van wie de echtgeno(o)t(e) ook beroepsinkomsten heeft. Voor de personeelsleden met 0 jaar geldelijke anciënniteit kozen we een alleenstaand personeelslid zonder kinderen. De vermelde nettobedragen zijn de bedragen vóór de inhouding van de bijzondere bijdrage sociale zekerheid.

salaris	maandwedde		maandwedde – 1 dag staking		verschil
	bruto	netto (1)	bruto	netto (2)	(1) – (2)
141=148=301					
0 jaar	2325,14	1547,62	2247,64	1508,26	39,36
10 jaar	2927,27	1860,71	2829,69	1815,95	44,76
20 jaar	3550,72	2156,06	3432,36	2099,82	56,24
30 jaar	4049,47	2380,02	3914,48	2322,21	57,81

salaris	maandwedde		maandwedde – 1 dag staking		verschil
	bruto	netto (1)	bruto	netto (2)	(1) – (2)
501					
0 jaar	2912,09	1813,41	2815,02	1764,06	49,35
10 jaar	3724,07	2240,20	3599,93	2178,81	61,39
20 jaar	4606,01	2618,18	4452,48	2551,68	66,50
30 jaar	5135,17	2847,56	4963,99	2773,13	74,43

In deze berekeningen hielden we nog geen rekening met de stakingsvergoeding die wordt uitgekeerd bij erkende stakingen. Deze kan oplopen tot (zie punt 4) 30 euro.

2. Staken: andere gevolgen

Een afwezigheid wegens staking heeft evenmin invloed op:

- de berekeningswijze van het vakantiegeld voor het volgende jaar

- de berekeningswijze van elke toelage (bijvoorbeeld eindejaarstoelage) voor het lopende jaar
- het gemiddelde inkomen voor de berekening van het rust- of overlevingspensioen
- de statutaire bepalingen rond de berekening van de dienst-, ambts- en sociale anciënniteit met uitzondering van het berekenen van de anciënniteit in het kader van het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur. Voor de berekening van het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur komen immers enkel de effectief gepresteerde dagen in aanmerking.

Een ongeval op een stakingsdag kan niet beschouwd worden als een arbeidsongeval. Een stakende werknemer staat op dat ogenblik immers niet onder het gezag van de werkgever.

3. Administratieve verplichtingen

Bij een staking moet de inrichtende macht haar administratieve verplichtingen nakomen. Zij moet aan het ministerie van Onderwijs en Vorming laten weten wie gestaakt heeft en voor welke periode. Hoe de inrichtende macht haar verplichtingen moet nakomen, verschilt als de school of het centrum elektronisch communiceert met het ministerie of niet. Aan de scholen die elektronisch communiceren (de meerderheid van de scholen), vraagt het ministerie de dag van de staking zelf vóór 12.00 uur, een melding 'dienstonderbreking wegens staking' (RL-2, code dienstonderbreking 045) door te zenden voor alle personeelsleden die deelnemen aan de staking. Deze werkwijze maakt het - volgens de omzendbrief - mogelijk dat het Vlaams ministerie van Onderwijs en Vorming de dag van de staking zelf al een beeld heeft van het aantal personeelsleden dat deelneemt aan de staking en dat tegelijkertijd de gevolgen voor de bezoldiging van de personeelsleden kunnen verwerkt worden. Voor personeelsleden die niet deelnemen aan de staking hoeft niets te gebeuren. Meer informatie vind je hierover in de omzendbrief 'Maatregelen te treffen bij staking – verzekering van toezicht – verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid – procedures, zendingen en formulieren – afwezigheid wegens staking van het openbaar vervoer'

Deze omzendbrief 'vergeet' te vermelden dat er ook een andere omzendbrief bestaat die de regels omschrijft die de scholen moeten hanteren bij een elektronische communicatie. In de laatste regel van punt 2.4 van de omzendbrief 'Gebruiksvoorwaarden van de elektronische communicatie tussen de inrichtende machten en het ministerie van Onderwijs en Vorming -vervanging basisovereenkomst voor elektronische gegevensoverdracht (BOEG)' lezen we dat scholen voorafgaand aan de elektronische communicatie de gegevens over een

personeelslid ter kennisname, en indien vereist ook ter goedkeuring, moeten voorleggen aan het betrokken personeelslid en dat zij hiervan het bewijs dient te bewaren. Omdat deze zending een inhouding op het salaris tot gevolg heeft, is het evident dat scholen en centra geen gegevens over het staken van personeelsleden aan het ministerie van Onderwijs en Vorming mogen doorzenden vooraleer die personeelsleden hiervoor een akkoord hebben gegeven.

4. Recht op stakingsvergoeding?

Personeelsleden die staken en aangesloten zijn bij COC hebben - onder bepaalde voorwaarden - recht op een stakingsvergoeding.

Leden die de volledige vakbondsbijdrage betalen, krijgen voor een volledige stakingsdag een

stakingsvergoeding van 30 euro. De leden die een halve bijdrage betalen, ontvangen een stakingsvergoeding van 15 euro. Om recht te hebben op een stakingsvergoeding moet je zes maanden lid zijn. Na drie maanden aansluiting hebben stakers recht op de helft en na 1 maand op één vierde van de normale stakingsvergoeding.

Fracties van de voorgaande bedragen worden niet uitbetaald. Dat wil zeggen dat leden die bijvoorbeeld een halve dag staken geen recht hebben op de helft van voorgaande bedragen.

5. Het ontvangen van de stakingsvergoeding

Algemeen gesproken kan je een stakingsvergoeding op twee manieren bekomen. Die staan beschreven in de punten 5.1 en 5.2.

5.1 Eerste manier

Het invullen van een [stakerskaart](#) is een essentiële vereiste om een stakingsvergoeding te verkrijgen. Aan leden die gebruik maken van het vervoer dat georganiseerd wordt door het ACV-verbond of door COC, overhandigt het verbond of COC de stakerskaart. Nadat je de stakerskaart hebt ingevuld, zijn er twee mogelijkheden:

- ofwel ga je met de volledig ingevulde stakerskaart zelf naar het ACV-verbond en overhandig je daar de stakerskaart
- ofwel geef je de volledig ingevulde en ondertekende stakerskaart aan de vakbondsafgevaardigde die de verzamelde stakerskaarten indient bij het ACV-verbond. Vooraleer een vakbondsafgevaardigde de stakerskaarten indient, controleert hij of zij of er geen stakerskaarten ingediend worden waarop essentiële gegevens (naam, lidnummer, rekeningnummer) ontbreken. Het lidnummer vinden de leden terug op hun lidkaart. Lidnummers kunnen ook teruggevonden worden op de ledenlijst van de school of het centrum. Vakbondsafgevaardigden kunnen een ledenlijst op het **provinciaal secretariaat** verkrijgen. COC geeft er de voorkeur aan dat de vakbondsafgevaardigde alle stakerskaarten (door de leden volledig ingevuld en ondertekend) verzamelt en dat hij of zij de verdere formaliteiten afhandelt. Best is ook dat de vakbondsafgevaardigde dan een verzamelstaat maakt van de collega's die hem of haar een stakerskaart hebben overgemaakt. Eventuele latere betwistingen zijn zo gemakkelijker op te lossen. Ongeacht de manier waarop de stakerskaart aan het ACV wordt overgemaakt, is het zo dat de stakingsvergoeding zal gestort worden op het rekeningnummer dat op de stakerskaart wordt vermeld. Het is belangrijk te weten dat COC de stakingsvergoedingen niet uitbetaalt. Het heeft dan ook geen zin om stakerskaarten naar COC te sturen.

5.2 Tweede manier

De tweede manier is de meest klantvriendelijke en dus te verkiezen boven de eerste. In plaats van individuele stakingsformulieren is het ook mogelijk een [verzamelstaat van de stakende personeelsleden](#) te gebruiken. De vakbondsafgevaardigden moeten die dan invullen en bezorgen aan de provinciale secretariaten. De provinciale vrijgestelden ondertekenen dat formulier en doen dan het nodige opdat de stakers de stakingsvergoeding zouden krijgen.