

Vakbondspremie

2009

Net zoals vorig jaar krijg je nog maar één aanvraagformulier. Door een wijziging in de regelgeving worden de aanvraagformulieren immers niet meer om de twee jaar uitgereikt, maar jaarlijks. Dit betekent dan ook dat je ook jaarlijks de vakbondspremie moet aanvragen en dat wij die premie ook jaarlijks uitbetalen. De personeelsleden die om de een of andere reden hun premie voor het jaar 2008 nog niet ontvangen hebben, kunnen deze nog aanvragen.

Als alles volgens plan verloopt, zal je ten laatste op 31 maart 2010 het aanvraagformulier voor de vakbondspremie 2009 ontvangen. Dit formulier wordt uitgereikt door de instantie die in het burgerlijk jaar 2009 jouw salaris betaald heeft: het departement Onderwijs, de scholengroep, de provincie... Als je tijdens het jaar 2009 bij verschillende werkgevers uit de openbare sector werkte, ontvang je voor één en hetzelfde jaar meerdere formulieren (bijvoorbeeld zowel van het departement als van de provincie). Maar je krijgt slechts één vakbondspremie want deze uitbetaling is gebaseerd op het

Als gesyndiceerd personeelslid in het onderwijs of in de openbare sector, heb je je aanvraagformulier voor de vakbondspremie van 2009 in de loop van de maand maart 2010 ontvangen.

betaalde lidgeld en niet op het volume van de tewerkstelling of op het aantal tewerkstellingen.

WIE HEEFT RECHT OP EEN VAKBONDSPREMIE?

Om recht te hebben op een vakbondspremie voor het jaar 2009 moet je aan volgende drie voorwaarden voldoen:

1. Je moet tijdens het jaar 2009 in het onderwijs of in een openbare dienst gewerkt hebben. De duur van deze tewerkstelling (een volledig jaar of niet), de omvang ervan (voltijds of niet), de aard van de tewerkstelling (in een vacante betrekking of ad interim, in dienstactiviteit, in non-activiteit of in terbeschikkingstelling) of de hoedanigheid (vast benoemd, tijdelijk) speelt geen rol.

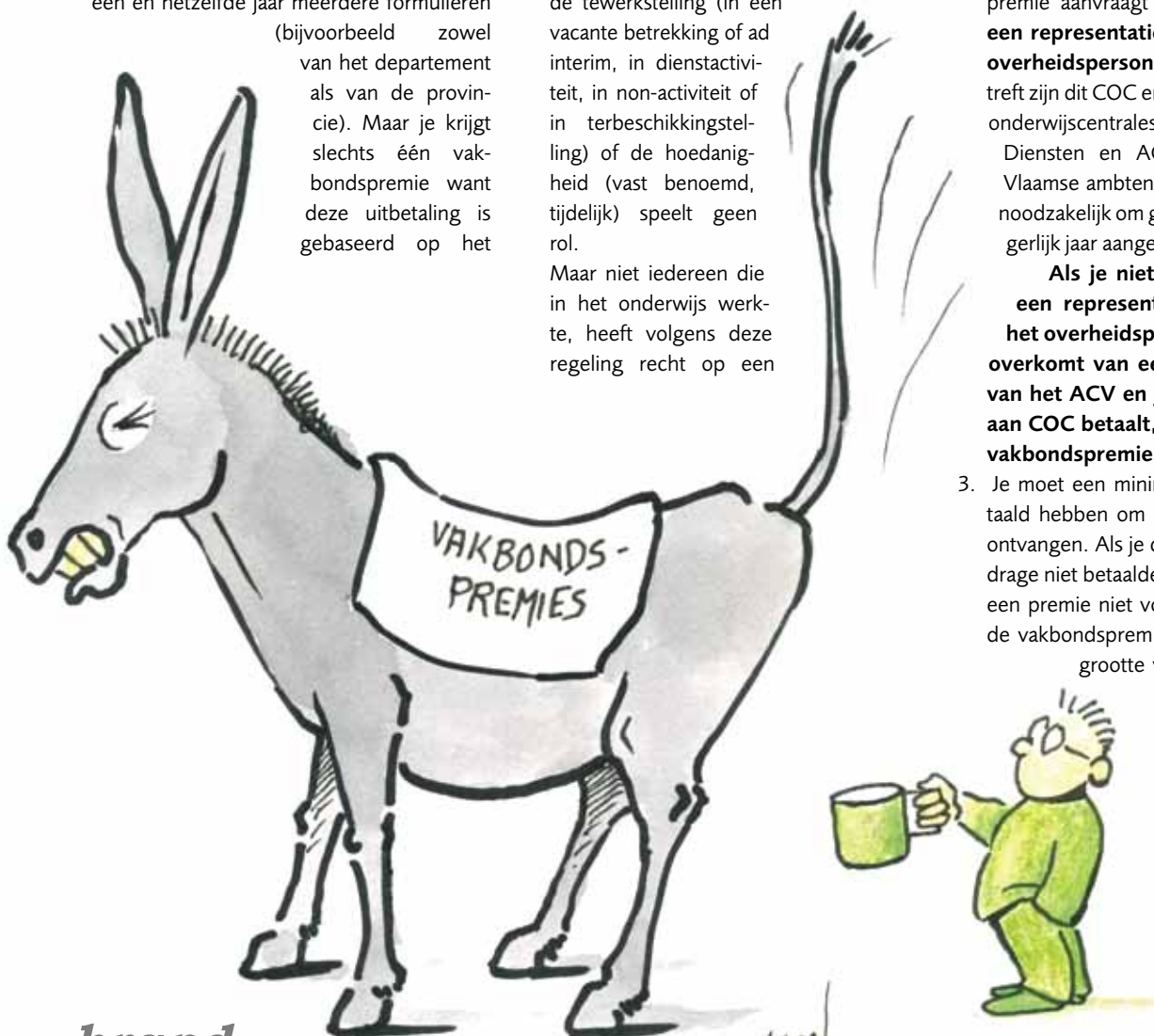
Maar niet iedereen die in het onderwijs werkte, heeft volgens deze regeling recht op een

vakbondspremie. Bijvoorbeeld: het onderhoudspersoneel in het gesubsidieerd vrij onderwijs ontvangt zijn loon van het schoolbestuur maar heeft geen recht op een vakbondspremie volgens de regeling van de openbare diensten. Zij hebben wel recht op een vakbondspremie van onze collega's van ACV Voeding en Diensten. Ook de bedienden die rechtstreeks door het schoolbestuur betaald worden (technisch: diegenen die vallen onder paritair comité 225) hebben geen recht op een vakbondspremie.

2. Je moet gedurende het jaar waarvoor je de premie aanvraagt **aangesloten zijn bij een representatieve vakbond van het overheidspersoneel**. Wat het ACV betreft zijn dit COC en COV voor de Vlaamse onderwijscentrales en ACV Openbare Diensten en ACV-Transcom voor de Vlaamse ambtenaren. Het is echter niet noodzakelijk om gedurende het hele burgerlijk jaar aangesloten te zijn.

Als je niet aangesloten was bij een representatieve vakbond van het overheidspersoneel of niet tijdig overkomt van een ander vakcentrale van het ACV en je lidgeld niet op tijd aan COC betaalt, kunnen wij jou geen vakbondspremie uitbetalen!

3. Je moet een minimale ledenbijdrage betaald hebben om de volledige premie te ontvangen. Als je deze minimale ledenbijdrage niet betaalde, verlies je het recht op een premie niet volledig. De grootte van de vakbondspremie is afhankelijk van de grootte van de betaalde ledenbijdrage (zie verder).



AANSLUITEN BIJ COC

Personeelsleden die van het departement een salaris ontvangen, maar die (onterecht) aangesloten zijn bij een andere vakcentrale van het ACV (bijvoorbeeld LBC, Bouw en Industrie, ACV Voeding en Diensten...) kunnen ook een vakbondspremie ontvangen, op voorwaarde dat zij zich **onmiddellijk aansluiten** bij COC en aan COC de **ledenbijdrage betalen**. Deze personeelsleden moeten bij hun aanvraagformulieren een ingevuld en ondertekend COC-inschrijvingsformulier voegen. Let op, dit moet ook al in orde zijn voor 30 juni 2010 want COC kan de vakbondspremie slechts uitbetalen nadat we de ledenbijdrage ontvangen hebben.

Voor alle duidelijkheid: als je niet overkomt van een andere vakcentrale van ACV naar COC en niet tijdig lidgeld aan COC betaalt, kunnen wij jou geen vakbondspremie uitbetalen!

HET AANVRAAGFORMULIER

Een deel van het aanvraagformulier moet je zelf invullen en ondertekenen. Je moet ook het **rekeningnummer** waarop de premie moet gestort worden vermelden op het aanvraagformulier. Vermeld ook jouw **COC-lidnummer** in de rechterbovenhoek van het aanvraagformulier. Dat lidnummer vind je terug op je lidkaart en begint bijna altijd met het getal 47, gevolgd door een reeks van 7 cijfers.

Als je in de loop van 2009 **veranderde van vakbond** (van ACOD of VSOA naar COC), dan moet je dit vermelden op het aanvraagformulier en de **bewijzen** van de betaling van de ledenbijdrage bij die andere vakbond toevoegen. Bij verandering van vakcentrale binnen het ACV naar COC moet je alleen op het aanvraagformulier vermelden dat je vroeger bij een andere ACV-centrale was aangesloten.

De ingevulde aanvraagformulieren moet je **onmiddellijk aan het provinciaal secretariaat bezorgen**. Je kan daarvoor ook je **schoolafgevaardigde** inschakelen. De aanvraagformulieren moeten COC in ieder geval voor 30 juni bereiken.

Formulieren die we ontvangen na 30 juni 2010 mogen we reglementair gezien niet meer behandelen.

Formulieren via fax of e-mail worden niet aanvaard. Wij moeten altijd kunnen beschikken over het originele aanvraagformulier!

HET AANVRAAGFORMULIER MOET AAN HET PROVINCIAAL COC-SECRETARIAAT BEZORGD WORDEN VOOR 30 JUNI 2010!!!

Formulieren die ons later bereiken, kunnen wij in principe niet meer behandelen.

Bezorg je ons één of meerdere formulieren te laat, dan kunnen wij die pas in het systeem invoeren in de loop van het jaar 2011 om in datzelfde jaar dan uit te betalen.

BEDRAG VAN DE VAKBONDSPREMIE

Door de intersectorale cao werd het maximumbedrag van de vakbondspremie voor het jaar 2009 vastgelegd op 90 euro. Dat is hetzelfde bedrag als vorig jaar. Ten opzichte van het jaar 2007 is de premie met 10 euro gestegen (of een verhoging met meer dan 11%). Dit betekent echter niet dat iedereen 90 euro ontvangt.

Volgende regels bepalen de grootte van de vakbondspremie (zie tabel 1):

- leden die tijdens de betrokken burgerlijke jaren de vereiste minimumbijdrage betaalden, hebben recht op de volledige premie;
- leden die 75%, 50% of 25% van de minimumbijdrage betaalden, krijgen respectievelijk 75%, 50% of 25% van de premie;
- leden die minder dan 25% van de minimumbijdrage betaalden, komen niet in aanmerking voor een vakbondspremie.

Minimum vakbondsbijdrage 2009	Vakbondspremie 2009
€134,52	€90,00
€100,89	€67,50
€67,26	€45,00
€33,63	€22,50

DUS NIET VERGETEN:

- het formulier invullen, ook je rekeningnummer vermelden
- lidnummer in de rechterbovenhoek
- ben je aangesloten bij LBC of een arbeiderscentrale van het ACV, dan MOET je overkomen en tijdig lidgeld betalen aan COC, anders kunnen wij deze premie NIET uitbetalen.
- formulier bezorgen aan het provinciaal COC-secretariaat voor 30 juni 2010

FORMULIEREN VAN OVERLEDEN COLLEGA'S

De erfgenamen van overleden collega's kunnen het aanvraagformulier van de overledene ook aan COC bezorgen. In de rubriek die het betrokken personeelslid moest invullen, vermelden zij hun gegevens en hun rekeningnummer. Zij trekken een dubbele rode streep dwars over de naam en het adres van het overleden personeelslid. De vermelding 'OVERLEDEN' wordt tussen de rode strepen aangebracht.

AANVRAAGFORMULIEREN VOOR 2008

Als je je aanvraagformulier voor 2008 nog niet of te laat ingestuurd hebt, kan je deze premie uitzonderlijk toch nog verkrijgen. Voorwaarde is wel dat ook deze formulieren ons bereiken voor 30 juni 2010. Zijn deze aanvraagformulieren niet in ons bezit op 30 juni 2010, dan kunnen we deze premies niet meer uitbetalen. Op welke premie je recht hebt, vind je terug in tabel 2. Aanvraagformulieren voor 2007 en vroeger worden niet meer uitbetaald.

Minimum vakbondsbijdrage 2008	Vakbondspremie 2008
€129,29	€90,00
€96,97	€67,50
€64,65	€45,00
€32,32	€22,50

PETER GREGORIUS