



# **EISENCAHIER VOOR EEN TWEEDE VLAAMSE CAO VOOR DE BASESEDUCATIE EN HET VOCVO (2010-2011)**

**11 februari 2010**

## **Voorafgaande reflecties**

Omdat de onderwijsvakbonden oog hebben voor de moeilijke economische situatie waarin Vlaanderen zich op dit ogenblik bevindt, hebben zij een gematigd eisencahier opgesteld waarin zij vooral oog hebben voor kwalitatieve eisen.

Een volwaardige basisomkadering is de eerste stap naar een verlaging van de werkdruk voor de personeelsleden in de Centra voor Basiseducatie. Het budgettaire keurslijf waardoor de omkadering de werkelijke groei niet volgt, is voor de Basiseducatie niet houdbaar. Om het omkaderingspakket te berekenen, moeten de decretale parameters toegepast worden zonder dat de aldus berekende omkadering gereduceerd wordt op louter budgettaire gronden. Dat geldt a fortiori omdat een deel van de groei veroorzaakt wordt door beleidsopties van de Vlaamse overheid, zoals het decreet van 28 februari 2003 betreffende het Vlaamse inburgeringsbeleid en de Vlaamse wooncode. De oplossing ligt in bijkomende omkadering in de Centra voor Basiseducatie zelf; niet in het doorverwijzen van de cursisten naar andere opleidingsverstrekkers.

De geformuleerde eisen gelden telkens voor de personeelsleden van de Basiseducatie en het VOCVO, tenzij het anders wordt vermeld.

## **Concrete eisen**

### **1. Inspraak**

1.1 Personeelsleden die namens de representatieve vakorganisaties zitting hebben in overleg- en/of onderhandelingsorganen, stuurgroepen, ... opgericht door of krachtens een wet of decreet (Vlor, LOC, ...) moeten het recht hebben en in de mogelijkheid gesteld worden om hieraan deel te nemen. Daarenboven moet het, eventueel via vrijstelling van lesmomenten, afdwingbaar worden dat de tijd die zij spenderen aan hun participatie als arbeidstijd wordt beschouwd. De concrete modaliteiten hiervoor moeten per onderhandelingsniveau vastgelegd worden.

### **2. Administratief statuut**

2.1 In het kader van een leeftijdsbewust personeelsbeleid in de Basiseducatie en om oudere werknemers in de mogelijkheid te stellen langer aan het werk te blijven, willen wij extra vakantiedagen boven de 35 dagen voor oudere personeelsleden. Daartoe moeten personeelsleden van 55 jaar en ouder volgende extra vakantiedagen krijgen:

1. vanaf 55 jaar: 1 werkdag;
2. vanaf 57 jaar: 2 werkdagen;
3. vanaf 59 jaar: 3 werkdagen;
4. vanaf 60 jaar: 4 werkdagen;
5. vanaf 61 jaar: 5 werkdagen.

Deze regeling moet gepaard gaan met compenserende aanwervingen en leidt tot een daadwerkelijke taakvermindering van deze personeelsleden.

### **3. Verlofstelsels**

3.1 In het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 betreffende het verlof voor onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties voor sommige personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie wordt in artikel 10 het aantal personeelsleden dat gelijktijdig bepaalde vormen van verlof kunnen genieten beperkt tot 10 %. Deze beperking moet afgeschaft worden.

3.2 Personeelsleden moeten hun recht op ouderschapsverlof kunnen laten gelden tot op het ogenblik dat hun kind 12 jaar oud wordt.

## **4. Prestatieregeling en bezoldiging**

4.1 De barema's van het poetspersoneel moeten herbekeken worden met de gangbare barema's van het poetspersoneel in het leerplichtonderwijs als referentie.

4.2 Personeelsleden die met het openbaar vervoer van en naar het werk komen, moeten volledige terugbetaling krijgen van deze kosten. Deze verbetering mag geen afbreuk doen aan andere aspecten van de huidige regeling in verband met de terugbetaling van de kosten met betrekking tot het woon-werkverkeer.

4.3 Voor het tellen van het maximum van twee avondprestaties per week, zoals wordt bepaald in artikel 5 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 met betrekking tot de prestatieregeling en de jaarlijkse verlofdagen en feestdagen van de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie, moeten weekendprestaties als een avondprestatie worden beschouwd.

4.4 In het kader van een leeftijdsbewust personeelsbeleid, mogen personeelsleden van 50 jaar en ouder in de Basiseducatie met maximaal één avondprestatie per week worden belast, met dien verstande dat van deze regel kan worden afgeweken als het betrokken personeelslid daarin toestemt.

## **5. Anomalieën**

Alle personeelsleden moeten recht hebben op een vakbondspremie die gelijk is aan de premie die door de federale overheid aan haar ambtenaren wordt uitgekeerd en dit onder dezelfde voorwaarden als deze wordt toegekend aan die ambtenaren.

## **6. Uitvoering van de vorige CAO**

6.1 Er moet uiterlijk op 1 september 2010 een oplossing komen voor de hangende punten uit CAO I:

- 9.1. Vervanging van het systeem tijdkrediet. Met name moeten de pensioenrechten van de personeelsleden gevrijwaard worden, door de gelijkstelling van de periodes van loopbaanonderbreking met gewerkte periodes.
- 14. Eindeloopbaanregeling.
- 10. Tweede pensioenpijler. Het in CAO I voorziene overleg met Spaarfonds vzw moet binnen de maand na het afsluiten van de CAO opnieuw worden opgestart en uiterlijk op 1 september 2010 tot een akkoord leiden. Nadien moet de opdracht t.a.v. de sector basiseducatie duidelijk worden opgenomen in de beheerovereenkomst tussen Spaarfonds vzw en de Vlaamse Regering, en moet er worden op toegezien dat de sector basiseducatie na 2010 de verdere afspraken volgt die gemaakt worden voor de non-profit/social profit sector m.b.t. het stelsel van de tweede pensioenpijler.
- 7.2. Functiebeschrijving en evaluatie.

## **7. Mogelijke overgang van de personeelsleden van de Basiseducatie naar het onderwijsstatuut**

7.1 Een werkgroep (bestaande uit vertegenwoordigers van de werkgevers, de representatieve vakbonden en de overheid) moet worden opgericht die stapsgewijs aan conclusies werkt met het oog op een mogelijke overgang van de personeelsleden van de Basiseducatie naar het onderwijsstatuut met behoud van de eigenheid van de sector. Deze werkgroep moet binnen de maand na het afsluiten van de CAO worden opgestart en ten laatste op 1 september 2011 haar conclusies aan het VOC BE voorleggen. Kwesties waar de werkgroep zich zeker over moet buigen zijn onder meer:

- Het integreren in het onderwijsstatuut van de specifieke arbeidsvoorwaarden in de Basiseducatie, en de modaliteiten waaronder dat kan gebeuren met het oog op een duurzame oplossing binnen de brede onderwijscontext;
- De implicaties van het toepassen van de TBS/OB-regelgeving wanneer de basiseducatie er evenzeer door wordt gevat;
- De positie van de niet-CODO-personeelsleden;
- De implicaties van de positie van de niet-CODO-personeelsleden vs. die van de statutaire personeelsleden voor de vlotte organiseerbaarheid van de centra;
- Op welke manier het behoud van verworven rechten gerealiseerd kan worden;
- De aanwending van middelen die bij overgang naar het onderwijsstatuut vrijkomen.

7.2 Een werkgroep (bestaande uit vertegenwoordigers van de werkgevers, de representatieve vakbonden en de overheid) moet worden opgericht die stapsgewijs aan conclusies werkt met het oog op een centraal uitgewerkte personeelsregelgeving voor de personeelsleden van het VOCVO, die aansluit bij gelijkaardige regelingen voor personeelsleden met een gelijkaardige opdracht. Deze werkgroep moet binnen de maand na het afsluiten van de CAO worden opgestart en ten laatste op 1 september 2011 haar conclusies aan het VOC BE voorleggen. Kwesties waar de werkgroep zich zeker over moet buigen zijn onder meer:

- De omvorming van het enveloppesysteem naar een organiek systeem van financiering;
- Het mogelijk maken voor alle functies / ambten van de instroom vanuit een Centrum voor Basiseducatie / Centrum voor Volwassenenonderwijs naar het VOCVO;
- Nagaan welke maatregelen uit CAO I toepasbaar gemaakt moeten worden op de personeelsleden van het VOCVO.